COMUNE DI MONTEROSSO AL MARE (SP)

	Anno 2010	*Anno 2011*
Residuo fondo a seguito destinazioni	€ 9.715,43	€ 193,36
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	€ -	€ -

UTILIZZO FONDO	Anno 2010	Anno 2011	confronti % 2010	confronti % 2011	note
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ 21.411,77	€ 28.014,23	45%	59%	*art 17 lett. b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99; l'ammontare di tale fondo è determinato, a valere sulle risorse di cui all'art. 15, in sede di contrattazione integrativa decentrata; in tale fondo restano comunque acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio.*
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato					
a) inquadramento ex led	€ -	€ -			€ -
b) progressioni economiche	€ 21.411,77	28.014,23			*si contabilizzano i led effetivamente erogati, se un addetto non ne ha più titolo (pensione mobilità progressione) il delta va sul fondo progressioni.Si contabilizzano le progressioni effetivamente erogate negli anni precedenti, se un addetto non ne ha più titolo (pensione, mobilità, progressione) il delta va restituito per le eventuali progressioni messe in essere nell'anno.*
totale utilizzo fondo progressioni	€ 21.411,77	€ 28.014,23	45%	59%	
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€ 9.033,24	€ 9.369,97	19%	20%	*vedi comma 4 e 5 dell'art 33 ccnl 16.10.03*
d) indennità di turno	€ 16.000,00	€ 12.000,00	34%	25%	*vedi art 22 code per specifiche Turno: è considerato turno l'attività collegata ad un servizio con durata superiore a 10 ore giornaliere con rotazione settimanale. Eventuali rotazioni inferiori alla settimana dovute a esigenze di servizio straodinario ed eccezionale non fanno perdere il diritto di indennità di turno. La richiesta individuale di cambio turno fa perdere l'indennità.*
e) rischio					*art 41 ccnl 16.10.03 c1. la misura della indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è rideterminata in **€ 30 mensili lorde** , con decorrenza dal 31.12.2003.*
Fruiscono della indennità le posizioni: PIAZZINO Enzo, BIANCHI Santino, BONATI Fabio	€ 1.470,00	€ 1.470,00	3%	3%	*vedi art 37 code per specifiche (sono gli operai) per i Vigili è gia nella indennità pagata da spesa corrente (indennità vigilanza), no video-terminali Rischio: esposizione continua e diretta al contatto con sostanze tossiche ovvero come da valutazione dei rischi 626/94, nonchè i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenz adi traffico, conduttori macchine complesse.*
f) maneggio valori					
L'indennità giornaliera è fissata in euro ____ (dott. GIANNARELLI Alberto)	€ 3.000,00	€ 1.250,00	6%	3%	*vedi art 36 CCNL 14/9/00, code: 1. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 (€ 0,52) a un massimo di L.3000 (€ 1,55). Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999. 2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1. Le cifre di 1000-3000 sono ricondotte al DPR di maneggio denaro che fissa i parametri di maneggio 100-300 milioni annui*
g) reperebilità	€ -	€ -	0%	0%	*lire 20.000 per 12 ore o 40.000 per 12 ore festive vedi art 23 code per specifiche Reperibilità: è l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza*
h) disagio		€ -	0%	0%	*vedi art 17 comma e ccnl 1.4.99*
					50,86%
i) indennità particolari posizioni					
Fruiscono della indennità le posizioni: PIAZZINO Enzo (euro 2.240); RASO Barbara (euro 1.000); GIANNARELLI Alberto (euro 2.500); MOGGIA Giuliano (euro 1.000)	€ 5.740,00	€ 6.740,00	8%	8%	*Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 può essere determinato, in sede di contrattazione decentrata, entro i seguenti valori annui lordi: **da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 2.500,00.***
i .1) indennità particolari responsabilità					

	Anno 2010	Anno 2011	confronti % 2010	confronti % 2011	note
Fruiscono della indennità le posizioni: VIVIANI Marta		€ 150,00	0%	0%	*attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.*
i .2) indennità particolari resonsabilità (personale unioni dei comuni)					
Fruiscono della indennità le posizioni: _____			0%	0%	*art 13 c5 ccnl 16.10.03 Al fine di favorire la utilizzazione temporanea anche parziale del personale degli enti da parte dell'unione, la contrattazione decentrata della stessa unione può disciplinare, con oneri a carico delle risorse disponibili ai sensi del comma 3:a) la attribuzione di un particolare compenso incentivante, di importo lordo variabile, in base alla categoria di appartenenza e alle mansioni affidate, non superiore a € 25, su base mensile, strettamente correlato alle effettive prestazioni lavorative; b) la corresponsione della indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 che si può cumulare con il compenso eventualmente percepito ad analogo titolo presso l'ente di provenienza.*
l)centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code	€ -	€ -	0%	0%	
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€ -	€ -	0%	0%	*vedi art 37 c1 lettera c e d ccnl 6.7.95*
n) fondo per le posizioni organizzative	€ -	€ -	0%	0%	*art10c.3 ccnl 16.10.03. L'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui ai commi 1 e 2 varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000; la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un minimo del 10%ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. La retribuzione di risultato può essere corrisposta previa valutazione dei soggetti competenti sulla base dei risultati certificati dal servizio di controllo interno o dal nucleo di valutazione, secondo l'ordinamento vigente.*
o) produttività individuale e collettiva (è prevista la realizzazione dei progetti al di fuori dell'orario di lavoro sulla base delle risorse assegnate alla singole aree e tenuto conto degli indirizzi espressi dall'A.C.)	€ 9.131,95	8.500,00	12%	13%	*art 17 c2 lett.a e art 37 ccnl 16.10.03 "1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.*
prelevamento fondo da lett.a) a lett.o)	€ 65.786,96	€ 67.494,20	87%	100%	
Lettera k) primo comma art. 15 *RIF D. LGS. 163/2006*		€ -	0%	0%	
Lettera K) primo comma art.15 *RIF Messi art.10 l.265/99*	€ -	€ -	0%	0%	*indennità notifica su atti enti terzi art 54 code*
Lettera k) primo comma art. 15 *RIF 208*		€ -	0%	0%	
Lettera k) primo comma art. 15 *RIF ICI*		€ -	0%	0%	
tot utilizzo lettera K)	€ -	€ -	0%	0%	
Quarto comma art. 15	€ -	€ -			
tot utilizzo comma quarto art. 15	€ -	€ -	0%	0%	
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	€ -	€ -	0%	0%	
BANCA DELLE ORE maggiorazione oraria		€ -	0%	0%	
totale utilizzo fondo	€ 65.786,96	€ 67.494,20	87%	100%	